

Overzicht

Tetra Tech en haar dochterondernemingen zetten zich in voor het naleven van zakelijke gedragsnormen die de waardigheid en integriteit respecteren en beschermen van iedereen met wie het bedrijf zaken doet, die bij het bedrijf in dienst is of door het bedrijf wordt bediend. Dit omvat expliciet verzet tegen mensenhandel en gedwongen arbeid, ongeacht de vorm. Daarom heeft Tetra Tech een beleid opgesteld ter bestrijding van mensenhandel, dat van toepassing is op alle onderdelen van haar bedrijfsvoering. in

Tetra Tech zal zich houden aan alle lokale en/of nationale wet- en regelgeving inzake mensenhandel die van toepassing is op haar activiteiten in de betreffende jurisdicties.

Beleid

Alle medewerkers van Tetra Tech zijn verplicht zich te houden aan dit beleid. Het beleid is beschikbaar via de HR SharePoint-omgeving.

Via dit beleid worden alle medewerkers van Tetra Tech geïnformeerd dat de volgende handelingen in verband met mensenhandel uitdrukkelijk verboden zijn:

- Het betrokken zijn bij mensenhandel tijdens de periode van uitvoering van de overeenkomst.
- Het verkrijgen van commerciële seksuele diensten tijdens de periode van uitvoering van de overeenkomst.
- Het inzetten van gedwongen arbeid bij de uitvoering van werkzaamheden onder de overeenkomst.
- Het vernietigen, verbergen, in beslag nemen of anderszins ontzeggen van de toegang van een werknemer tot de identiteits- of immigratiedocumenten, zoals paspoorten of rijbewijzen, ongeacht de instantie van afgifte.
- Het gebruik van misleidende of frauduleuze praktijken bij de werving van werknemers of het aanbieden van werk, zoals het niet verstrekken van essentiële informatie op een manier en in een taal die voor de werknemer begrijpelijk is, of het geven van onjuiste of materieel onvolledige informatie over de arbeidsvoorwaarden. Dit betreft onder meer: het loon en bijkomende arbeidsvoorwaarden, de plaats van tewerkstelling, de woonomstandigheden, eventuele huisvesting en bijbehorende kosten (indien door de werkgever of dienst vertegenwoordiger geregeld), aanzienlijke kosten die aan de werknemer worden doorbelast, en – indien van toepassing – de gevaarlijke aard van het werk.
- Gebruikmaken van recruiters die niet voldoen aan de arbeidswetgeving van het land waarin de werving plaatsvindt.
- Het in rekening brengen van aanwervingskosten aan werknemer.
- Het niet verzorgen of betalen van terugkeerreizen van medewerkers aan het einde van hun dienstverband
 - Voor een werknemer die geen nationaliteit heeft van het land waar de werkzaamheden plaatsvinden en die naar dat land is overgebracht met het doel werkzaamheden te verrichten in het kader van een overheidscontract of onderaannemingscontract (voor delen van contracten die buiten dat land worden uitgevoerd)
 - Voor een werknemer die geen staatsburger is van de Europese Unie en die naar een EU-lidstaat is gebracht om te werken aan een contract of onderaannemingscontract, geldt dat – indien betaling van dergelijke kosten vereist is op grond van bestaande regelingen voor tijdelijke arbeidskrachten of op basis van een schriftelijke overeenkomst met de werknemer –

deze kosten door de werkgever gedragen moeten worden (voor delen van contracten die binnen de EU worden uitgevoerd).

- Huisvesting aanbieden of regelen die niet voldoet aan de huisvestings- en veiligheidsnormen van het gastland

Alle medewerkers van Tetra Tech zijn verplicht om elke mogelijke niet-naleving onmiddellijk te melden bij hun leidinggevende. Medewerkers kunnen ook contact opnemen met de HR-afdeling of de Tetra Tech Hotline bellen op (800) 886-2577. De Tetra Tech Corporate Code of Conduct biedt bescherming tegen benadeling voor medewerkers die op redelijke gronden vermoeden dat zij melding doen van een overtreding van een wet, regel of voorschrift dat betrekking heeft op een overheidscontract of -subsidie. In Nederland geldt de Wet Bescherming klokkenluiders, zoals opgenomen in de AAR.

Niet-naleving van dit beleid kan leiden tot disciplinaire maatregelen, waaronder ontslag. Voor onderaannemers en hun werknemers kan niet-naleving leiden tot herstelmaatregelen, waaronder onmiddellijke beëindiging van het onderaannemingscontract. Voor agenten of vertegenwoordigers van onderaannemers betekent niet-naleving eveneens beëindiging van de contractuele relatie.