

Energie Management Actieplan 2025 - 2030



RPS-SHEQ-01022026
Februari 2026

Energie Management Actieplan 2025 - 2030

Prepared by:

José Hoedemakers SHEQ Manager	Date Feb '26
----------------------------------	-----------------

Authorized by:

Jan Maarten Cornet SHEQ manager	Date Feb '26
------------------------------------	-----------------

EMA voortgang CO2-prestatieladder eis 3.B

Algemene voorwaarde van RPS zijn van toepassing.

Niets uit dit document mag zonder gedocumenteerde toestemming van SHEQ-RPS gebruikt worden.

Dit document is digitaal vrijgegeven en daarom niet voorzien van handtekening



EXECUTIVE SUMMARY

De CO2-Prestatieladder is een instrument dat bedrijven, die meedoen aan aanbestedingen, moet stimuleren tot CO2 bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en in de projecten. Dit uit zich voornamelijk in energiebesparingen. Het is van toepassing op alle vestigingen en medewerkers van RPS BV en betreft alle energiestromen van het bedrijf en de projecten waarop een CO2 gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen.

RPS heeft het doel te voldoen aan de eisen van de CO2-Prestatieladder en in navolging hiervan is dit rapport gemaakt. Dit rapport is opgesteld conform de NEN-EN-ISO 50001 en het Handboek van de CO2-Prestatieladder versie 3.1. Voor beschrijvingen, definities begrippen, werkmethodes en achtergrondgegevens wordt verwezen naar deze publicaties.

In dit document worden de CO2-reductiedoelstellingen kwantitatief en kwalitatief weergegeven volgens de voorwaarden gesteld in de ISO 50001

INHOUD

EXECUTIVE SUMMARY	3
1.0 INLEIDING.....	1
1.1 CO2 prestatieladder	1
1.2 Over RPS	1
1.3 Bedrijfs grootte en organisatiegrenzen	2
2.0 CO2-INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING	3
2.1 Scope	3
2.2 Energiestromen van de bedrijfsonderdelen	3
2.3 CO2-Prestatie Indicatoren	3
2.4 CO ₂ -referentiejaar	4
2.5 Aanpassing referentiejaar	4
2.5.1 Aanpassing kantoorlocaties.....	4
2.5.2 Aanpassing werkzaamheden	4
2.6 CO2 reductiebeleid	5
2.6.1 Visie RPS.....	5
3.0 CO₂-DOELSTELLINGEN	5
3.1 CO ₂ -doelstellingen Scope 1 en 2	5
3.2 CO ₂ -doelstellingen Scope 3	6
3.2.1 Prolongatie duurzaamheidsdoelstellingen.....	6
3.2.2 Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen	6
4.0 CO2-MAATREGELEN PER SCOPE	7
4.1 Maatregelen Scope 1 en 2	8
4.1.1 Brandstof voor gebouwverwarming	8
4.1.2 Brandstof voor voertuigen en zakelijk personenvervoer met privéauto (incl. woon-werkverkeer) & vliegverkeer	8
4.1.3 Brandstof voertuigen en zakelijk personenvervoer	8
4.1.4 Vliegreizen	10
4.1.5 Elektriciteit (scope 2)	11
4.2 Maatregelen projecten met gunningsvoordeel.....	11
4.3 Maatregelen Scope 3	12
4.3.1 Algemene maatregelen	12
4.3.2 Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen	12
4.3.3 Ketenanalyse: Hergebruik grond in baggerwerkzaamheden	13
4.3.4 Ketenanalyse: Damwandconstructies	13
4.4 Water verbruik.....	13

5.0 OPERATIONEEL BEHEER14
5.1 Rapportage en beoordeling14

1.0 INLEIDING

1.1 CO2 PRESTATIELADDER

De CO2-Prestatieladder is een instrument dat bedrijven, die meedoen aan aanbestedingen, moet stimuleren tot CO2 bewust handelen in de eigen bedrijfsvoering en in de projecten. Dit uit zich voornamelijk in energiebesparingen. Het is van toepassing op alle vestigingen en medewerkers van RPS BV en betreft alle energiestromen van het bedrijf en de projecten waarop een CO2 gerelateerd gunningsvoordeel is verkregen.

RPS heeft het doel te voldoen aan de eisen van de CO2-Prestatieladder en in navolging hiervan is dit rapport gemaakt. Dit rapport is opgesteld conform de NEN-EN-ISO 50001 en het Handboek van de CO2-Prestatieladder versie 3.1. Voor beschrijvingen, definities begrippen, werkmethodes en achtergrondgegevens wordt verwezen naar deze publicaties.

In dit document worden de CO2-reductiedoelstellingen kwantitatief en kwalitatief weergegeven volgens de voorwaarden gesteld in de ISO 50001. De verwijzingen zijn hieronder weergegeven in tabel 1.1.

Tabel 1.1: verwijzingen ISO 50001 naar hoofdstukken in document

ISO 50001	Onderwerp	Hoofdstuk/document
§ 4.4.3	Uitvoeren van een energie-beoordeling	Energiebeoordeling
§ 4.4.4	Uitgangswaarden voor energieverbruik	Hst 2.2
§ 4.4.5	Energie Prestatie Indicatoren	Hst 2.3
§ 4.4.6	Doelstellingen, taakstellingen, actieplan	Hst 3
§ 4.6.1	Monitoren, meten en analyseren	Energie emissie inventaris en energiebeoordeling
§ 4.6.4	Afwijkingen, correcties, corrigerende en preventieve maatregelen	Energiebeoordeling

1.2 OVER RPS

RPS is een middelgroot advies- en ingenieursbureau met eigen laboratoria dat zich bezighoudt met het inspecteren, analyseren en adviseren van de bebouwde en landelijke omgeving. Wij zijn in 1970 opgericht als Rural Planning Services, in 1997 actief als RPS en maken sinds 2023 onderdeel uit van [Tetra Tech](#). Een zakelijke dienstverlener uit de Verenigde Staten die wereldwijd met ruim 27.000 specialisten en 550 vestigingen actief is op het gebied van vastgoed, duurzame energie, infrastructuur, gebieden, water, vervoer, hulpbronnen, defensie en overheidsdiensten. In Nederland werken we met ruim 400 professionals vanuit de volgende vestigingen:

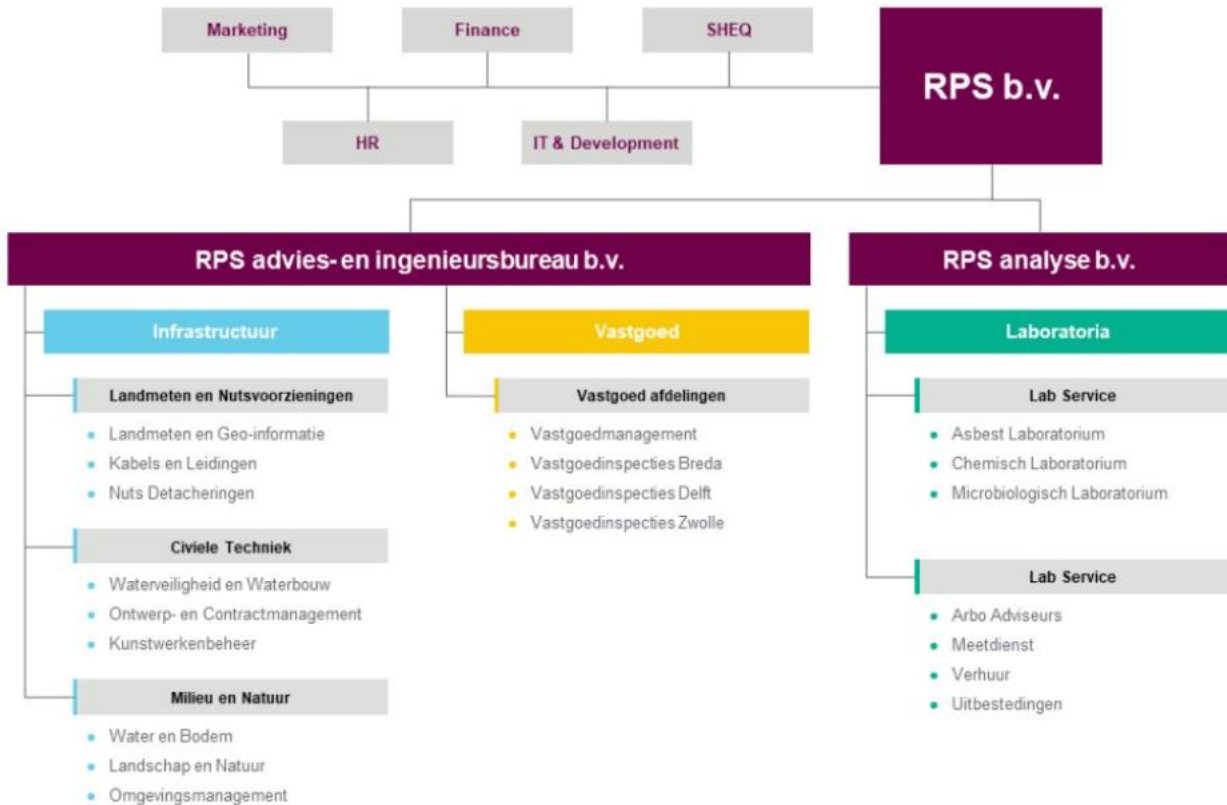
Vestiging	Adres
Delft	Elektronicaweg 2, 2628 XG Delft
Breda	Minervum 7002, 4817 ZL Breda
Zwolle	Ampèrestraat 35, 8013 PT Zwolle
Utrecht	Ptolemaeuslaan 40, 3528 BP Utrecht

Tabel 2.2: vestigingen RPS

RPS Nederland is actief in de werkvelden 'Gebouwen, Gebiedsinrichting & Infrastructuur' en 'Milieu & Veiligheid en Laboratoria' en opereert vanuit haar vier vestigingen in Nederland.

1.3 BEDRIJFSGROOTTE EN ORGANISATIEGRENZEN

Op basis van de CO₂-footprint van voorgaande jaren kan worden geconcludeerd dat RPS valt in de categorie tot en met 2.500 ton CO₂. Dit betekent dat RPS geclassificeerd wordt als een middelgroot bedrijf.



Figuur 1.1: organizational boundary RPS

De organisatiegrenzen zijn bepaald conform de laterale methode zoals besproken in het handboek van de CO₂-prestatieladder. Dit wordt binnen het GHG-protocol 'organizational boundary' genoemd. Vanuit de hoogste top van de hiërarchie van het bedrijf worden de zeggenschapsrelaties tussen bedrijven weergegeven. Voor RPS is dit weergegeven in figuur 1.1 en hieruit blijkt dat de gehele CO₂ prestatie van RPS bv wordt gecertificeerd.

2.0 CO₂-INVENTARISATIE: ONTWERP EN ONTWIKKELING

2.1 SCOPE

Voor de certificering op trede vijf van de CO₂-prestatieladder is het nodig om alle scope 1, 2 en 3 emissies in kaart te hebben gebracht. Scope 1 emissies zijn de directe emissies die worden uitgestoten door installaties in eigendom van RPS zoals het wagenpark of door eigen gasgebruik. Scope 2 emissies zijn de emissies die ontstaan door de opwekking van elektriciteit, warmte etc. door installaties die niet van RPS zijn. Scope 3 emissies of overige emissies, zijn de emissies die ontstaan als gevolg van de activiteiten van de organisatie maar die voortkomen uit bronnen die geen eigendom van de organisatie zijn nog beheerd worden door de organisatie.

2.2 ENERGIESTROMEN VAN DE BEDRIJFSONDERDELEN

De vijf verschillende vestigingen van RPS zoals weergegeven in paragraaf 1.2 hebben ieder hun eigen energiestromen. Deze zijn gesplitst in scope 1, scope 2 en business travel energiestromen. In zijn de verschillende energiestromen weergegeven voor de verschillende locaties.

Vestiging	Scope 1	Scope 2	Business travel (scope 3)
Delft	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Leaseauto's	Vliegverkeer	
Breda	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Auto's	Vliegverkeer	
Zwolle	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Auto's	Vliegverkeer	
Utrecht	Gas	Elektriciteit	Zakelijk personenvervoer
	Auto's	Vliegverkeer	

Tabel 2.1: energiestromen van de verschillende vijf vestigingen

2.3 CO₂-PRESTATIE INDICATOREN

Om een eerlijke vergelijking te maken en te beoordelen of er werkelijk een reductie heeft plaatsgevonden, zijn er door RPS CO₂ Prestatie Indicatoren (CO₂PI) opgesteld. Een voorbeeld van een Prestatie Indicator is het reduceren van de CO₂-uitstoot van het wagenpark. Het is alleen zinvol als zij niet afhankelijk is van de groei van de organisatie. Met andere woorden: de factoren die de reductie beïnvloeden, moeten vooral te maken hebben met de te nemen energiebesparingsmaatregelen vanuit het energiemangement-programma.

Energiestroom	Uitdrukken CO ₂ per eenheid	Factoren die significant invloed hebben	Factoren die beperkt invloed hebben
Elektriciteit	CO ₂ /fte	Klimaatjaar Installatie-aanpassingen	-
Gas	CO ₂ /fte	Klimaatjaar Installatie-aanpassingen	-
Auto's	CO ₂ /fte	Aantal lease voertuigen Zuinigheid auto's	Aantal gereden kilometers
Vliegreizen	CO ₂ /fte	Aantal vluchten Aantal fte	-
Kilometerdeclaraties	CO ₂ /fte	Aantal gebruik maken van OV	-

Aantal fte

Tabel 2.2: Energie Prestatie Indicatoren RPS

2.4 CO₂-REFERENTIEJAAR

Het jaar 2023 is gekozen als nieuw referentiejaar voor de CO₂-inventarisatie van 2025-2030. Alle energiestromen van 2023 zijn omgerekend met de nieuwe CO₂-emissie factoren op de site van de Milieubarometer.nl. Hieronder is de verdeling van de footprint weergegeven en in bijlage 1 is de gehele footprint van 2023 terug te vinden.

2023

Figuur 2.1: verdeling CO₂ uitstoot

2.5 AANPASSING REFERENTIEJAAR

Het referentiejaar moet representatief zijn voor de normale bedrijfsactiviteiten van de organisatie. Vaak wordt een jaar gekozen waarin de bedrijfsactiviteiten stabiel waren en geen uitzonderlijke gebeurtenissen plaatsvonden die de emissies significant beïnvloedden.

In de periode 2015 – 2022 zijn er diverse aanpassingen geweest in de bedrijfsvoering welke een aanpassing van het referentiejaar valideren.

2.5.1 Aanpassing kantoorlocaties

In 2022 is de nieuwe kantoor locatie Utrecht aan de Ptolemeuslaan (Q3) operationeel geworden en zijn de kantoorlocaties Leerdam en Ouderkerk aan de Amstel in Q3 gesloten.

2.5.2 Aanpassing werkzaamheden

In 2022 heeft het laboratorium op locatie Breda heeft een tweetal activiteiten gestaakt.

- Geolab
- Asbesteindcontrole

Het referentiejaar wordt daarmee gesteld op 2023 dit is het eerste volledige kalenderjaar inclusief kantoor Utrecht en exclusief de kantoren Leerdam en Ouderkerk aan de Amstel en zonder de activiteiten Geolab en asbesteindcontrole. Ingang van dit nieuwe referentiejaar is 2025.

2.6 CO2 REDUCTIEBELEID

2.6.1 Visie RPS

RPS wil pragmatisch omgaan met vastgestelde milieuaspecten om tot significante verbetering te komen.

Milieucolmitment is binnen RPS een belangrijke zaak en is onderdeel van onze SHEQ beleidsverklaring. RPS wil zich naast het commitment van verbetering van de milieuprestaties binnen de eigen organisatie ook richten op het helpen van opdrachtgevers met hun duurzaamheidsdoelstellingen.

3.0 CO₂-DOELSTELLINGEN

3.1 CO₂-DOELSTELLINGEN SCOPE 1 EN 2

De kwantitatieve doelstellingen voor 2030 zijn gebaseerd op de CO₂-footprint van 2015 en geactualiseerd naar het nieuwe basisjaar. Deze reductie zal berekend worden aan de hand van de CO₂PI's en zijn weergegeven in tabel 3.1. Omdat het wagenpark de grootste uitstoot van CO₂ veroorzaakt voor RPS, zal daar ook de grootste (absolute) winst te halen zijn.

Reductie doelstelling voor electra 2026 1% op het verbruik door middel van opwekking van eigen groene stroom.

Scope	Reductiedoelstelling op CO ₂ PI's		
	per jaar	Doelstelling 2030	2026
Scope 1			
Energie verbruik per medewerker	1.2 ton	4.1 GJ	4.7 GJ
CO ₂ uitstoot per medewerker	0.3 ton	2 ton	2.1 ton
Scope 2			
Groene stroom	100%	100%	100%
Scope 3 zakelijk personenvervoer			
Mobiliteitsuitstoot project gerelateerd	0.4	0.8 ton / mdw	1.5 ton / mdw

Tabel 3.1: kwantitatieve reductie doelstellingen RPS 2025-2030

RPS wil in de periode 2025-2030 (periode van 5 jaar) met als referentie 2023 0.2 ton CO₂ per fte reduceren.

3.2 CO₂-DOELSTELLINGEN SCOPE 3

3.2.1 Prolongatie duurzaamheidsdoelstellingen

Er zijn een drietal doeltellingen scope 3 geformuleerd.

- Autonome reductie strategie
- Hergebruik grond in baggerwerkzaamheden
- Staffel ontwerp van damwandconstructies

Op basis van het huidige resultaat is er nog voldoende verbeterpotentieel aanwezig.

Uit de kwalitatieve en kwantitatieve materialiteitsanalyse volgen de meest materiële scope 3 emissies waarop RPS haar strategisch plan (PvA Infrastructuur) om scope 3 emissies te reduceren heeft gebaseerd. Uit de analyse blijkt dat de volgende strategie ten aanzien van het reduceren van scope 3 emissies het beste kunnen worden gevolgd:

3.2.2 Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen.

Om de uitstoot van Scope 3 emissies te reduceren is er gekeken naar de projecten waar RPS adviseert en ondersteunt bij het opstellen van aanbestedingseisen. RPS is niet betrokken bij de daadwerkelijke uitvoering van de aanbestedingsopdrachten. Er kan dan ook niet een directe CO₂-reductie doelstelling worden opgesteld, maar wel op het aantal projecten waar RPS de CO₂-criteria voor schrijven. De doelstelling(en) op het aantal projecten is waar RPS de grootste CO₂-impact kan realiseren, ook al is deze reductie niet goed meetbaar in CO₂ ton uitstoot. Om toch een CO₂-reductie in kaart te brengen bij aanbestedingsstukken is in aanvulling op deze doelstelling het opnemen van de Milieukostenindicator¹ (MKI) methodiek in aanbestedingsprojecten (waar mogelijk). Met het toevoegen van de MKI-methodiek kan de CO₂-reductie berekend worden van een aanbestedingsproject.

In werkelijkheid realiseren we meer CO₂-reductie met onze doelstelling maar met de toepassing van de MKI-methodiek in aanbestedingsopdrachten die dit toelaten maakt het een deel van de daadwerkelijk behaalde CO₂-reductie in een aanbesteding ook meetbaar.

De doelstelling is in het tweede kwartaal aangepast. De oude doelstelling bleek nog niet haalbaar te zijn in alle markten waar RPS meehelpt bij het opstellen van aanbestedingsleidraden. In onderstaande tabel is dan ook de nieuwe doelstelling opgenomen.

Scope	3	Doelstelling 2025 - 2030
Eis 5.B.1		
Autonome reductiestrategie:		Bij 80% van de projecten ter aanbesteding ² vanuit Infra overleggen met de opdrachtgever om CO ₂ -reductie criteria op te nemen in de eisen van de aanbesteding.
Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen		

Bij 45% van de projecten waar het opstellen van een geïntegreerd contract (UAV-gc) een onderdeel van de scope is nemen wij CO₂-reductiecriteria* mee, waarbij we sturen op de realisatie van een CO₂-reductie van 20% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten.

* CO₂-reductiecriteria zijn MKI/Dubocalc, Ambitiweb, Breaam, niveau verhoging

Voor de scope 3 emissies zijn er twee doelstellingen die aansluiten op de verplichting van het opstellen van 'ketenanalyses'. Er is gekeken naar de activiteiten die het meest voor de hand liggen om een reductie-aanpak te ontwikkelen. Het grootste aandeel van de Scope 3 emissies van RPS bevindt downstream in de keten, met name tijdens de ontwerpfase van de projecten.

Scope 3	Doelstelling 2025 - 2030
Eis 4.B.1	
Ketenanalyse: Hergebruik grond in baggerwerkzaamheden	Bij 4 projecten per jaar onderzoeken of er reductiemogelijkheden kunnen worden gerealiseerd door extra onderzoek uit te voeren en daarmee de baggerwerkzaamheden te verminderen en/of afzetmogelijkheden te vergroten; Bij 4 klanten per jaar het extra onderzoek daadwerkelijk uitvoeren. Daarbij realiseren wij een CO ₂ -reductie van 25% ten opzichte van de totale initiële footprint van dit project.
Ketenanalyse: Damwandconstructies	Bij 70% van de projecten met het ontwerp van een damwandconstructie óók het duurzame alternatieve ontwerp opstellen en aanbieden aan de opdrachtgever. Bij deze projecten realiseren wij een CO ₂ -reductie van 23% ten opzichte van de initiële footprint.

Met de bovenstaande doelstellingen wil RPS de CO₂-uitstoot in haar keten (scope 3) reduceren. Voor de periode 2021-2024+2025 behalen wij (meer) CO₂-reductie door de groei van het aantal projecten waar wij CO₂ reducerende maatregelen/acties daadwerkelijk zullen uitvoeren. Op basis van de gerealiseerde doelstellingen per jaar wordt beoordeeld of de doelstellingen nog steeds ambitieus en realistisch zijn voor RPS.

4.0 CO₂-MAATREGELEN PER SCOPE

RPS blijft zich tot doel stellen het CO₂ gebruik van de organisatie en haar keten te reduceren. De grootste reducties zijn zoals te benoemd te halen in de mobiliteit en in het energieverbruik van de gebouwen. Het energiegebruik van gebouwen is dan opgedeeld in de warmte en het elektriciteitsverbruik.

Binnen de keten zijn de grootste (indirecte) reducties te behalen bij de projecten waarbij er een damwand ontwerp wordt opgesteld en baggerwerkzaamheden worden uitgevoerd.

In de paragrafen hierna worden per scope maatregelen beschreven die het komende jaren zullen nemen en leiden tot reductie. Bij elke maatregel is weergegeven hoe ambitieus deze zijn. Dit kan zijn: standaard, vooruitstrevend of ambitieus.

4.1 MAATREGELEN SCOPE 1 EN 2

Deze paragraaf beschrijft de maatregelen die getroffen worden om de bovenstaande reductiedoelstellingen te behalen. De maatregelenlijst is hiervoor de leidraad geweest.

4.1.1 Brandstof voor gebouwverwarming

4.1.1.1 Voorgenomen in 2025 - 2030

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Energie labels: Alle vestigingen behouden een A-label Delft A label voor 2030	Vooruitstrevend	Gebouw-beheerder
Optimalisatie klimaatinstallatie: Bij minimaal 75% van alle kantoren wordt de klimaatinstallatie tenminste elke 5 jaar geoptimaliseerd door een professioneel installatiebedrijf.	Vooruitstrevend	Gebouw-beheerder
Reiniging CV-ketels: Uitvoering gebeurt jaarlijks. Bij onderhoud aan het pand worden duurzame alternatieven onderzocht.	Standaard	Gebouw-beheerder
Inzet/stimuleren medewerkers: Inventariseren ideeën eigen mensen over het “beter” maken van eigen gebouwen (zonwering, optimaal gebruik maken warmte van zon etc.).	Standaard	Gebouw-beheerder
Gescheiden afval inzamelen Aanpak Utrecht uitrollen over de vestigingen met 4 afval stromen	Standaard	Gebouw-beheerder

4.1.2 Brandstof voor voertuigen en zakelijk personenvervoer met privéauto (incl. woon-werkverkeer) & vliegverkeer

De maatregelen voor zowel brandstof voor voertuigen en zakelijk personenvervoer met privéauto (incl. woon-werkverkeer) zijn bijna volledig hetzelfde. We benoemen de genomen maatregelen hieronder dan ook eenmalig.

4.1.3 Brandstof voertuigen en zakelijk personenvervoer

4.1.3.1 Voorgenomen in 2025 – 2030

Er alleen nog maar volledig elektrische leaseauto's besteld om op deze wijze een actief CO2 te reduceren. Bovendien eisen onze opdrachtgevers steeds vaker dat we alleen emissie loze voertuigen inzetten.

Mobiliteits	Omschrijving
-------------	--------------

categorie	
1	Onder deze categorie vallen collega's die in verband met hun functie en vaste standplaats recht hebben op een reiskostenvergoeding. Hier komt feitelijk geen verandering in. Voor deze categorie is alleen de vaste reiskostenvergoeding omgezet in een variabele vergoeding via de werkwijze met Shuttel.
2	Deze categorie is van toepassing voor collega's die een bedrijfswagen rijden. Deze bedrijfswagens zijn door RPS geselecteerd en specifiek uitgerust op basis van de werkzaamheden die horen bij een functie. Ook hier vindt geen verandering plaats. Voor deze groep medewerkers geldt geen norm of keuzevrijheid in vervoer. Waar mogelijk is dit een elektrisch voertuig
3	Deze categorie is van toepassing voor collega's die lease-plichtig zijn. Het gaat om collega's die dagelijks naar een externe locatie moeten reizen voor hun werk, zoals landmeters, ecologen, inspecteurs en DIA's. Deze groep medewerkers behoudt binnen gestelde kaders (zoals voldoende ruimte voor materialen, ladders, etc.) een bepaalde vrijheid in de keuze van de leaseauto. Elektrisch is de norm. Alleen bij zwaarwegende redenen kan naar diesel of benzine worden uitgeweken.
4	Deze categorie geldt voor lease-gerechtigde medewerkers. Dit betreft de groep medewerkers die niet per se dagelijks afhankelijk is van mobiliteit om hun werk te kunnen doen. Voor deze leaseauto's gelden doorgaans geen specifieke kaders. Afhankelijk van je functie val je in een bepaalde leasenorm. Voor iedereen in deze categorie zijn de bedragen van de leasenormen aangepast. Elk jaar vindt indexatie van de leasenorm plaats. Elektrisch rijden is verplicht. Er worden geen uitzonderingen gemaakt aangezien het aanbod inmiddels voldoende ruim is.

Tabel 3.2: leaseautobeleid vanaf 2023

4.1.3.2 Voorgenomen in 2025 – 2030

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Terugdringen personenmobiliteit door thuiswerken <ul style="list-style-type: none"> • Stimuleren thuiswerken • Digitaal vergaderen • MS-teams mogelijkheden faciliteren om zo het aantal kilometers te reduceren. • Video-conferenzen (internationaal) • 10% van de medewerkers met een kantoorfunctie werkt één dag per week vanuit huis of vanuit flexplek in nabijheid woonadres. 	Vooruitstrevend	Hoger management + HR + IT
Leasebeleid: Het al (verbeterde) beleid voortzetten en blijven stimuleren voor het gebruik van elektrische auto's. Verder uitrollen van het periodiek informeren van medewerkers over het verbruik van hun leaseauto.	Standaard/ vooruitstrevend	Hoger management
Elektrische rijden: <ul style="list-style-type: none"> • Elektrisch rijden mogelijk maken voor alle medewerkers. Stimuleren interesse voor (privé)aankoop elektrische auto's	Ambitieus	Hoger management
Elektrische oplaadpunten: <ul style="list-style-type: none"> • Bij elke vestiging uitbreiden laadpalen binnen net congestiebeperkingen voor elektrische auto's. 	Ambitieus	Hoger management

Reizen met openbaar vervoer:	Standaard	HR-adviseur
<ul style="list-style-type: none"> Stimuleren van openbaar vervoer bij nieuwe medewerkers. 		
Planning woon-werk verkeer:	Ambitieuus	Vastgoed manager
<ul style="list-style-type: none"> Het nog efficiënter gebruik van het planningsysteem ORTEC voor de buitendiensten van RPS, dat erop gericht is om het woon-werk verkeer te optimaliseren. Volgens ORTEC zelf zou dit een reductie van 10% kunnen opleveren. 		
Medewerkersbijdragen:	Standaard	Projectleiders
<ul style="list-style-type: none"> Het bijscholen van medewerkers van de buitendienst om zo efficiënter te kunnen inplannen. Als een medewerker meerdere werkzaamheden kan uitvoeren op 1 locatie, brengt dit een reductie in gereden kilometers. 		
Carpoolen:	Vooruitstrevend/ ambitieuus	Wagenpark-beheerder
<ul style="list-style-type: none"> Carpoolen waar redelijkerwijs mogelijk. Bedrijf stelt poolauto's beschikbaar voor gezamenlijk vervoer naar kantoor- of projectlocatie. Alle poolauto's zijn van het type EV 		
Bandenspanning:	Standaard / Vooruitstrevend	Wagenpark-beheerder of SHEQ-manager
<ul style="list-style-type: none"> Medewerkers attenderen op het periodiek controleren van de bandenspanning (via mail). Dit kan maximaal een reductie van 4% opleveren. (Doorlopend) Onderzoeken naar mogelijkheden om op kantoor de bandenspanning te controleren of bandenpompen te plaatsen. Jaarlijkse banden controle tijdens keuringsweek 		

4.1.4 Vliegreizen

4.1.4.1 Voorgenomen 2025-2030

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Digitaal vergaderen: <ul style="list-style-type: none"> Zoveel mogelijk vergaderingen met buitenlandse klanten/collega's via video-conference. 	Vooruitstrevend	Teamleiders
Internationale reizen: <ul style="list-style-type: none"> Alternatieven bekijken om bijvoorbeeld met de internationale trein te reizen waar mogelijk. Stimuleren treingebruik ten opzichte van vliegen voor < 700KM 	Standaard/ vooruitstrevend	Teamleiders

4.1.5 Elektriciteit (scope 2)

4.1.5.1 Voorgenomen in 2025-2030

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Bewustmaken van medewerkers over de onderwerpen: Klimaatbeheersing gebouwen; ventilatie/airconditioning uit bij verlaten werkplek. Verlichting; na verlaten ruimte lichten uitdoen. Gebruik maken van duurzame verlichting (spaarlampen, LED etc.).	Standaard	Gebouw-beheerder
Aanschaf en gebruik van kantoorapparatuur: <ul style="list-style-type: none"> • Desktop en monitor uitschakelen. • Stekker uit het stopcontact van oplaadbare apparaten. • Laptop uitschakelen als deze niet wordt gebruikt. • Activeren van screensaver 's. • Printers en kopieermachines met goede powersave modus en centrale plaatsing. 	Standaard	IT Finance afdeling
Benchmarking en optimalisatie energieverbruik: <ul style="list-style-type: none"> • Bij minimaal 75% van de kantoren in beheer software toepassen die automatisch verbeteringen in de installaties opspoorst en toepast. 	Vooruitstrevend/ ambitieuw	Gebouw-beheerder
Opwekken eigen stroom <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoek naar mogelijkheden plaatsen PV installatie op de eigen kantoorlocaties 	Vooruitstrevend/ ambitieuw	Gebouw-beheerder

4.2 MAATREGELN PROJECTEN MET GUNNINGSVOORDEEL

Bij RPS advies- en ingenieursbureau bv. is de dienstverlening projectmatig en gericht op gebieden, gebouwen en infrastructuur. De maatregelen die RPS dagelijks in de standaard werkzaamheden toepast worden ook meegenomen in projecten met gunningsvoordeel. Waar noodzakelijk worden deze conform contractvoorwaarden opgenomen in relevante projectplannen

De maatregelen die o.a. veel worden uitgevoerd zijn:

- Carpoolen en wanneer mogelijk met de auto met de minste uitstoot.
- Gebruik maken van EV voertuigen.
- Vergaderen waar mogelijk zowel binnen- als met buitenlandse klanten en collega's via video-conference.
- Het hybride werken³ voortzetten, waaronder ook vaker thuiswerken waar kan.

Als er specifieke projectmaatregelen binnen projecten met gunningsvoordeel worden genomen worden deze beschreven in de projectdossiers.

4.3 MAATREGELEN SCOPE 3

4.3.1 Algemene maatregelen

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Inventariseren projecten: Infra	Standaard	Infrastructuur Adviseur duurzaamheid
Monitoringsysteem: <ul style="list-style-type: none"> Opstellen gebruiksvriendelijk checklist/dataverzamelingsstructuur Database elk kwartaal up-to-date houden. Verbetermogelijkheden opsporen in het systeem voor het meten van de voortgang. 	Standaard	Projectleiders
Gesprekken met opdrachtgevers: <ul style="list-style-type: none"> Met elke opdrachtgever het gesprek aangaan om CO2-bewust te werk te gaan. Met elke opdrachtgever/opdracht het gesprek aangaan om project gerelateerde CO2-vermindere te realiseren. 	Vooruitstrevend/ ambitius	Projectleiders

4.3.2 Duurzaamheidscriteria in aanbestedingen

4.3.2.1 Voorgenomen in 2025

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
100% van de projecten ter aanbesteding vanuit Infra overleggen met de opdrachtgever om CO2-reductie criteria op te nemen in de eisen van de aanbesteding.	Ambitius	Management RPS
<p>Bij 45% van de projecten waar het opstellen van een geïntegreerd contract (UAV-gc) een onderdeel van de scope is nemen wij CO2-reductiecriteria* mee.</p> <p>We sturen op de realisatie van een CO2-reductie van 20% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten.</p> <p>* CO2-reductiecriteria zijn MKI/Dubocalc, Ambitiweb, Breaam, niveau verhoging certificaat CO2 en (mogelijke) specifieke CO2 projectdoelstelling(en).</p>		
Gesprek aangaan met alle opdrachtgever om CO2-reductiecriteria op te nemen binnen contractstukken.	Vooruitstrevend	Projectleiders
Opnemen van MKI-methodiek in aanbestedingsopdrachten.	Ambitius	Projectleiders
Training en kennisontwikkeling volgen m.b.t. de MKI-methode in projecten.	Vooruitstrevend	Adviseur duurzaamheid

4.3.3 Ketenanalyse: Hergebruik grond in baggerwerkzaamheden

4.3.3.1 Voorgenomen in 2025

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Gesprek aangaan met zoveel mogelijk opdrachtgever om extra onderzoek uit te voeren en daarmee de baggerwerkzaamheden te verminderen en/of afzetmogelijkheden te vergroten	Ambitieus	Teamleiders / Projectleiders W&B
Trajactlengtes beperken (waar mogelijk).	Ambitieus	Teamleiders / Projectleiders W&B

4.3.4 Ketenanalyse: Damwandconstructies

4.3.4.1 Voorgenomen in 2025

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
In 2025 bij 70% van de projecten met het ontwerp van een damwand-constructie óók het duurzame alternatieve ontwerp opstellen en aanbieden aan de opdrachtgever. Bij deze projecten realiseren wij een CO2-reductie van 23% ten opzichte van de initiële footprint van deze projecten.	Ambitieus	Management RPS
Gesprek aangaan met de opdrachtgever om een duurzaam ontwerp toe te passen.	Standaard	Teamleiders / Projectleiders
Bij zoveel mogelijk projecten een duurzaam alternatief ontwerp opstellen en aanbieden aan de opdrachtgever.	Ambitieus	Teamleiders / Projectleiders
Toepassen van staffeling bij de duurzame alternatieve ontwerpen (waar mogelijk).	Vooruitstrevend	Teamleiders / Projectleiders
Indien nodig gebruik maken van alternatief materiaal voor de damwanden (bijvoorbeeld hout, etc.)	Ambitieus	Teamleiders / Projectleiders

4.4 WATER VERBRUIK

Water verbruik maakt geen onderdeel uit van de vereisten van de CO2 prestatieladder.

Beschikbaarheid van schoon drinkwater wordt wereldwijd gezien als cruciaal onderdeel in de klimaat adaptatie uitdagingen. Ook in Nederland zijn er gedurende warme en droge periodes uitdagingen op dit vlak.

Maatregel	Ambitieniveau	Actiehouder
Reductie van de hoeveelheid water verbruik ten opzicht van het basis jaar 2023 met	standaard	Management RPS

5.0 OPERATIONEEL BEHEER

Om zich op milieuvlak continue te blijven verbeteren heeft RPS een (milieu-)managementsysteem ingericht. Dit systeem is gecertificeerd conform onder andere de NEN-EN-ISO 9001 en 14001. Het voorliggende energie-managementprogramma zal in het integraal managementsysteem worden opgenomen worden.

De eindverantwoordelijke voor het voldoen aan dit energiemangementprogramma ligt bij de directeur van RPS bv, de heer R. van Oosten. Ook de interne en externe communicatie over de CO₂-prestaties van het bedrijf ligt bij hem. De heer J.M. Cornet is eindverantwoordelijke om te blijven voldoen aan dit programma. Dit omvat:

- Het minstens tweemaal per jaar monitoren van de CO₂-footprint van het bedrijf.
- Het bewaken van de doelstellingen.
- Het afstemmen met de directie en het managementteam over de daadwerkelijke uitvoering van de reductiemaatregelen.

5.1 RAPPORTAGE EN BEOORDELING

Jaarlijks berekenen we voor heel RPS bv de CO₂-footprint en zal worden vergeleken met het referentiejaar en de eerdere jaren, gebruik makend van de CO₂ prestatie indicatoren wordt ieder jaar gerapporteerd aan de directie.

De evaluatie zal plaatsvinden middels de jaarlijkse directiebeoordeling. Indien noodzakelijk zullen de doelen worden aangepast. De directie en het managementteam committeren zich aan deze doelstellingen. Veranderingen zullen jaarlijks beschreven worden in dit document.